2024年度赤城县财政局整体绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

2024年，我单位以绩效目标实现为导向，进一步加强制度建设，预算绩效运行监控管理取得新成效。一是研究制定本级预算绩效运行跟踪监控管理办法，建立绩效跟踪监控管理机制。二是完善绩效跟踪监控方式，合理利用监控结果，确保绩效目标的完成。三是组织开展本机预算部门绩效跟踪监控管理。四是强化评价结果应用，组织绩效自评和绩效跟踪监控，对发现的问题及时改进，加强评价结果与项目资金安排的衔接。

1.评价组织

我单位成立了预算项目绩效自评工作小组，对2024年预算项目进行了自评。小组设在财务科，由冯挺慧同志任组长，李振华同志任副组长，组员由财务科及办公室相关人员担任。单位高度重视绩效评价工作，完善财务制度，加强绩效管理工作。

评价方法

我单位评价工作小组认真领会绩效自评工作相关文件精神及要求，确定评价对象，同事结合实际情况设定评价内容、时间等，依据年初设定绩效指标进行评价。

对服务对象满意度调查，采取满意度调查问卷形式对受益人群进行调查。

评价结果

2024年赤城县财政局整体支出工作能够按整体工作进度推进，总体工作取得良好成效，但在财务管理、项目管理方面还有改进空间。

综合评价等级为：“优”得分：99.28分。

二、绩效目标实现情况

为进一步贯彻《中华人民共和国预算法》讲究绩效原则，加强预算绩效运行监控管理，实现预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用、绩效结果有问责的全过程预算绩效管理，我单位进行了本级预算绩效监控自评工作，通过自评发现我单位较好完成绩效目标。

我单位在设置部门整体绩效评价中预算执行管理一级指标设定100分，得分99.28分。

（1）产出指标。指标设定40分，得分40分。预算完成率100%,支出进度达到预定要求、一般性压缩率达到标准，公用经费控制率、“三公经费”控制率100%都达到标准。

（2）效益指标。 指标设定40分，得分40分。资金使用合规性符合标准，社会各界反应良好。

（3）满意度指标。指标设定10分，得分10分。预算项目实施，服务对象满意度明显提高。

（4）预算执行率。指标设定10分，得分9.59分。预算项目年初安排资金1405.604449万元，到位资金1405.604449万元，实际执行资金1303.695802万元。

我单位紧紧围绕维护系统稳定、社会稳定、创新机制体制，健全预算绩效管理制度，合理设定部门整体支出绩效评价指标。从经济效益、社会效益等方面分析效果显著，预算编制、预算执行比较到位、预算完成率达到100%，全年无结余结转，预算管理基本合理，制度执行总体有效，但仍需要进一步完善制度和执行的强化。

部门整体支出绩效评价体系还不够完善、全面。相关财务制度应进一步加强管理。

三、绩效目标设定质量情况

我单位在设置部门整体支出绩效评价中预算编制管理指标一级指标设定100分，得分99.28分。其中：预算编制产出指标设定40分、效益指标设定40分、满意度指标设定10分、预算执行率指标设定10分。我单位将全年全部收入纳入部门预算。申报项目进行细化编制、项目支出符合相关规定，2024年预算项目申报时依据三定方案及实际情况设定绩效指标，设定指标明确、合格，申报绩效目标项目数合规。

我单位通过绩效自评结果对比倒查的年初绩效目标设定质量情况，全面总结绩效目标设定较清晰准确，绩效指标较全面完整、科学合理，绩效标准较恰当适宜、易于评价，我单位紧紧围绕维护系统稳定、社会稳定、创新机制体制，健全预算绩效管理制度，合理设定部门整体支出绩效评价指标。从经济效益、社会效益等方面分析效果显著，预算编制、预算执行比较到位、预算完成率达到100%，全年无结余结转，预算管理基本合理，制度执行总体有效，但仍需要进一步完

善制度和执行的强化。部门整体支出绩效评价体系还不够完善、全面。相关财务制度应进一步加强管理。。

四、整改措施及结果应用

绩效管理从目标的设定、执行监督到绩效评价，是一项有技术有方法的管理工作，在以后的绩效考核指标体系及评价中我局要：

1、制定科学、明确、切实可行的评价要素指标和评价体系。

2、建立以行为和成果为导向的考评体系。

3、选择恰当的考评工具和方法。

4、引入360度考评方法。

5、加强对考评者培训。

6、重视绩效考评过程中各个环节管理。

赤城县财政局

2025年4月9日